

Ejecución Empresarial

La ejecución es la habilidad que transforma la creatividad en resultados tangibles. Sin ejecución, las ideas no se convierten en innovación. Es un proceso estratégico que impulsa a la empresa hacia su siguiente nivel.



Los primeros pasos hacia la ejecución efectiva

Paso 1: Asignar la responsabilidad

- Determinar **quién liderará la ejecución**: debe ser alguien con aceptación del equipo, capacidad de coordinación y delegación.
- Las responsabilidades deben entregarse por escrito y hacerse públicas.
- Asegurar que cada colaborador **comprenda con exactitud su tarea**, alineándola con los objetivos estratégicos.
- Formar un grupo operativo considerando capacidad técnica, actitud colaborativa, inteligencia emocional y habilidades de equipo.
- Identificar **jugadores clave**: personas de confianza y compromiso en cualquier nivel.

Paso 2: Evento de lanzamiento

- Organizar un **evento atractivo** para toda la empresa.
- Describir el futuro deseado y vincular activamente a los participantes.
- El objetivo: crear **un impulso inicial** que motive al cambio y a la acción colectiva.

Paso 3: Crear enlaces operativos

- Informar cómo se accederá a recursos y establecer los procesos internos y externos.
- Identificar posibles conflictos entre áreas, funciones o personas.
- Corregir comportamientos inadecuados que impidan la ejecución efectiva.
- Elaborar y divulgar un **plan de trabajo claro**: qué se hará, quién lo hará, para cuándo, y con qué recursos.

Manteniendo el impulso y aprendiendo del proceso

Paso 4: Seguimiento y control

- Incluir rutinas claras de control: tipos de reportes, fechas, y evaluaciones.
- Evitar solicitudes desordenadas de información.
- Diseñar **reportes simples y automáticos**.
- Aplicar el principio: "hacer seguimiento como locos sin volver locos a los colaboradores".

Paso 5: Resolver obstáculos

- Desarrollar la habilidad política en la comunicación para disminuir la resistencia.
- Prever, detectar y resolver problemas con **creatividad y empatía**.
- No depender de un solo "héroe" ejecutor: promover el trabajo en equipo como norma de ejecución.

Paso 6: Mantener la energía

- Combatir el desgaste de la rutina y exceso de tareas con creatividad:
- Iniciar con tareas simples para generar **éxitos tempranos**.
- Realizar eventos de **relanzamiento** y celebración de logros.

Paso 7: Registrar lo aprendido

- Evaluar el proceso al finalizar: qué funcionó y qué debe mejorar.
- Elaborar un documento o curso interno con las lecciones aprendidas.
- Convertir esta práctica en un rasgo **positivo de la cultura empresarial**, facilitando ejecuciones futuras.