

Planeación Estratégica: Cómo Hacerla Efectivamente

La planeación estratégica es una metodología fundamental que guía a las organizaciones hacia sus objetivos a largo plazo. Define qué quiere ser la empresa, qué desea lograr y cómo lo alcanzará, alineando todos los procesos bajo una visión compartida. Este documento explora los principios fundamentales, el modelo Ser-Hacer-Tener, las consideraciones clave y los elementos esenciales para desarrollar una planeación estratégica efectiva que conecte la identidad organizacional con sus acciones y resultados deseados.

Fundamentos y Modelo Ser-Hacer-Tener

Enfoque Sistémico

La planeación estratégica se basa en un enfoque sistémico donde todos los elementos de la organización están interrelacionados. A pesar de la presión competitiva actual, el pensamiento estratégico mantiene su enfoque en el largo plazo, estableciendo una ruta sostenible para el desarrollo organizacional.



Proceso continuo

Más que producir documentos, importa desarrollar ideas y ejecutarlas constantemente.



Visión global

Considerar el entorno interno, la competencia y otros factores externos clave.

Modelo Ser-Hacer-Tener

Este modelo establece que para **tener** resultados, primero hay que **hacer** acciones coherentes, y para hacer, se debe **ser** una organización con principios, valores y hábitos definidos. Solo al determinar qué tipo de organización se desea ser, se pueden ejecutar acciones que conduzcan a los resultados deseados.



Participación del equipo

Comunicar y construir la planeación con todas las personas involucradas en la organización.



Creatividad y apertura

Es fundamental mantener una visión positiva y creativa durante todo el proceso.

El liderazgo activo y el trabajo en equipo son también consideraciones fundamentales. La actitud del líder resulta determinante para identificar y aprovechar oportunidades, mientras que la corresponsabilidad fortalece la ejecución, incluso en emprendimientos unipersonales.

Elementos Esenciales de la Planeación Estratégica

Una planeación estratégica efectiva integra diversos elementos que, en conjunto, forman un sistema coherente para guiar a la organización:

Identidad Organizacional

- Misión y visión organizacional
- Política de calidad
- Valores institucionales

Análisis y Estrategia

- Análisis FODA (fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas)
- Definición de estrategias
- Identificación de puntos críticos

Ejecución y Control

- Indicadores clave de resultados (KPI's)
- Asignación de responsables
- Principios de operación y sincronización

La planeación estratégica es mucho más que generar estrategias aisladas. Es un sistema integral que conecta lo que la empresa es, lo que hace y lo que aspira a lograr.

A través de una ejecución estructurada, participativa y guiada por principios, la planeación estratégica fortalece el rumbo institucional y asegura la coherencia en cada acción hacia el futuro deseado. Este enfoque integral permite que las organizaciones no solo respondan a los desafíos actuales, sino que también construyan capacidades para aprovechar oportunidades futuras.