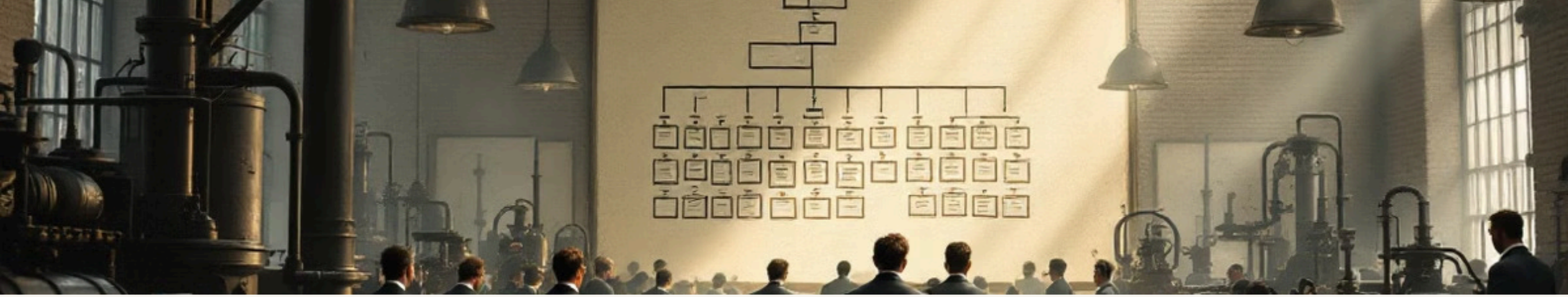
LA HISTORIA Y EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

La administración ha sido fundamental para el desarrollo de las civilizaciones a lo largo de la historia. Desde los primeros grupos humanos que necesitaban organizarse para sobrevivir, hasta las complejas organizaciones globales de hoy, la administración ha evolucionado constantemente para adaptarse a las necesidades cambiantes de la sociedad.

Este recorrido histórico nos muestra cómo los principios administrativos han ido transformándose, desde la distribución espontánea de tareas en la época primitiva, hasta los sofisticados sistemas de gestión actuales que combinan tradición e innovación tecnológica.

Made with Gamma



DE LA ANTIGÜEDAD A LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

Época Primitiva

Distribución espontánea de tareas en grupos familiares o tribales, con división del trabajo basada en habilidades y roles naturales.

Civilizaciones Antiguas

Egipto, Mesopotamia, Grecia y Roma implementaron sistemas administrativos para la construcción, el comercio y la organización militar, utilizando jerarquías y registros contables.

Edad Media

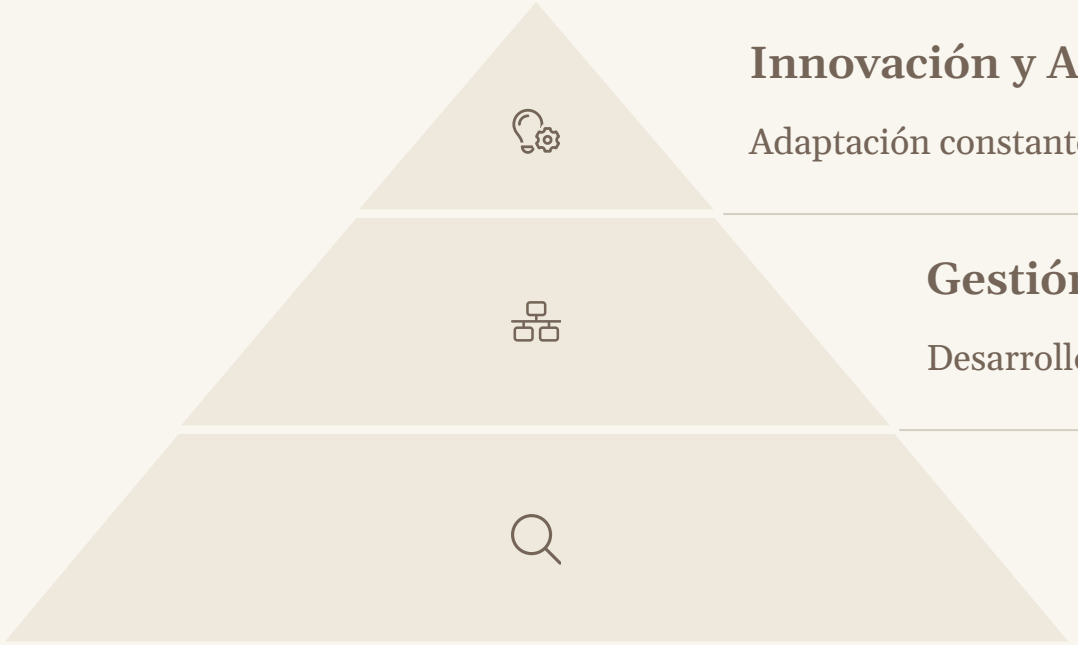
La administración se centró en el feudalismo, donde los señores feudales gestionaban territorios y producción agrícola, mientras la Iglesia desempeñaba un papel organizativo importante.

Revolución Industrial

Surgieron teorías como la Administración Científica de Taylor y la Teoría Clásica de Fayol, buscando eficiencia y estructura en las grandes fábricas.

Made with Gamma

LA ADMINISTRACIÓN MODERNA



Innovación y Agilidad

Adaptación constante al cambio

Gestión del Talento

Desarrollo del capital humano

Principios Fundamentales

Teorías consolidadas del siglo XX

Durante los siglos XX y XXI, la administración ha experimentado una profunda transformación con la consolidación de nuevas teorías como la Teoría de Sistemas, el Comportamiento Organizacional y la Administración por Objetivos. Estas aportaciones han enriquecido la disciplina administrativa.

En la actualidad, la administración es clave en todos los sectores, combinando principios tradicionales con estrategias ágiles y digitales. La globalización y los avances tecnológicos han impulsado un enfoque centrado en la innovación, la gestión eficiente del talento humano y la sostenibilidad empresarial.

Made with Gamma