

Políticas de Recursos Humanos en la Empresa

Las políticas de RRHH son estrategias diseñadas para gestionar el ciclo de vida del trabajador en una empresa: desde su ingreso hasta su salida.

Permiten establecer estándares claros de actuación, fomentando orden y coherencia interna.

Se alinean a los valores, objetivos y estrategias de la organización.



Propósito y Tipos de Políticas de RRHH

Propósito de las políticas

- Captar y retener talento.
- Ofrecer estabilidad y bienestar al colaborador.
- Asegurar el cumplimiento normativo y la equidad interna.
- Facilitar la toma de decisiones con base en lineamientos claros.



1

Reclutamiento y selección

Establecen los criterios para atraer y elegir candidatos alineados al perfil y cultura organizacional.

2

Compensación

Definen los rangos salariales, formas de pago (fijo o variable), bonificaciones y beneficios no monetarios.

3

Capacitación y desarrollo

Determinan cómo se entrenará al personal, quién participará, cuánto se invertirá y cómo se evaluará el proceso.

4

Desvinculación laboral

Regulan cómo se realiza la salida del colaborador: proceso, feedback, entrega de documentos y pagos.

Consideraciones y Conclusión

Consideraciones al crear políticas

- Deben ser claras, sencillas y legalmente válidas.
- Es fundamental comunicarlas correctamente a todos los trabajadores.
- Deben actualizarse periódicamente según crece la empresa.

Conclusión

Las políticas de RRHH son una herramienta estratégica que contribuye al orden, el buen clima laboral y la productividad. Bien diseñadas y aplicadas, fortalecen la cultura organizacional y la relación empresa-colaborador.

