



**Redentor**  
LEARNING

# Teoría científica de la administración

La administración científica de Frederick Taylor transformó la forma de trabajar a principios del siglo XX. Sigue deslizando para conocer sus aportes y limitaciones que aún influyen en las empresas actuales.

# Aportes Clave de la Administración Científica



## Mayor eficiencia operativa

Especialización y organización sistemática de tareas para aumentar la efectividad del trabajo obrero.



## División del trabajo

Separación entre trabajo manual y mental para lograr una ejecución más especializada.



## Incentivos por productividad

Remuneración basada en la producción para fomentar el rendimiento y estimular la eficiencia.

# Limitaciones que Debemos Reconocer

## Visión mecanicista

Reduce al trabajador a una extensión de la maquinaria, enfocándose solo en tiempos y movimientos.

## Superespecialización

Sacrifica la satisfacción laboral por tareas repetitivas que aumentan la productividad pero generan monotonía.

## Sistema cerrado

Ignora la influencia del contexto económico, social y cultural en la dinámica organizacional.

La administración científica sentó bases importantes pero su enfoque mecanicista descuida la complejidad humana del trabajo.