# TEORÍA ESTRUCTURALISTA DE LA ADMINISTRACIÓN

La teoría estructuralista surge en los años 50 como una evolución de las teorías clásica y de las relaciones humanas. Su objetivo es encontrar un equilibrio entre la estructura organizativa y el bienestar del trabajador, considerando tanto los aspectos formales como informales dentro de una empresa. Sus principales exponentes son Max Weber, Amitai Etzioni y Renate Mayntz.

Made with Gamma

# Características de la Teoría Estructuralista

### Enfoque en la organización como un sistema social

Se estudian tanto los aspectos estructurales (jerarquía, normas, reglas) como los humanos (motivaciones, relaciones sociales).

### Análisis de la burocracia

Basado en los estudios de Max Weber, considera que la burocracia es el modelo más eficiente de organización debido a su estructura jerárquica y reglas claras.

### Equilibrio entre eficiencia y relaciones humanas

No solo se busca la productividad, sino también la satisfacción de los empleados.

### Énfasis en el poder y la autoridad

Se analizan las diferentes formas de autoridad dentro de la organización (tradicional, carismática y racional-legal).

### Organización como sistema abierto

Las empresas no operan aisladas, sino que interactúan con su entorno social, económico y político.

La teoría estructuralista ayudó a comprender mejor el funcionamiento de las organizaciones y a desarrollar modelos administrativos más completos que consideran tanto la estructura organizativa como el comportamiento humano dentro de ella.

Made with Gamma